

## **BELEIDSPLAN 2020-2022 VERSIE 1**

### **VOORWOORD**

Voor u ligt het beleidsplan 2020 - 2022 van GV Luctor et Emergo, opgesteld door het bestuur van onze vereniging. Dit beleidsplan zal worden vastgesteld op de ALV in april 2020. In dit beleidsplan wordt duidelijk gemaakt waar de vereniging de komende periode zich op wil focussen. Dit beleidsplan bevat overzichtelijke, realistische doelen op het gebied van wedstrijdsport en recreatieve sport. In dit beleidsplan wordt kort en algemeen aangegeven wat de doelstellingen zijn en wat er verwacht wordt van bestuur en (assistent) instructeurs. Het plan is ook bedoeld om aan iedereen duidelijk te maken waar GV L&E voor staat en waarvoor zij kiest. We willen dat de vereniging een positieve bijdrage levert aan de ontwikkeling van onze leden en dat de vereniging een maatschappelijk belang heeft in Driel. Daarnaast willen we iedereen zoveel mogelijk tot zijn recht laten komen op welk niveau dan ook. Het beleidsplan moet er ook op gericht zijn dat iedereen met plezier bij GV L&E sport en blijft sporten. Dit beleidsplan schetst de hoofdlijnen die richting geven aan onze visie. Dit is dan ook geen statisch verhaal maar een verhaal dat in onderling overleg tussen alle betrokkenen bijgesteld kan worden. Het beleidsplan van GV L&E heeft louter een signalerende, adviserende en ondersteunende taak. De daadwerkelijke uitvoering blijft bij de desbetreffende verantwoordelijke personen. Wij hopen met dit beleidsplan een positieve bijdrage te leveren aan de verdere toekomst van GV L&E.

Niels Punt  
Voorzitter

### **MISSIE L&E**

Wij willen, als vereniging uit Driel en omgeving, aan jong en oud de mogelijkheid bieden om in een veilige, ontspannen en sportieve omgeving aan turnen, wandelen en gymnastiek te kunnen doen.

### **DOELSTELLING**

Wij hebben als doel peutersport, wandelen, gymnastiek, turnen en sport, fit & spel voor een breed publiek toegankelijk te maken. Dat wordt gedaan op een laagdrempelige manier waardoor iedereen op een prettige wijze hun eigen fysieke grenzen leert kennen en zo mogelijk grenzen te verleggen. Door in niet te grote groepen te oefenen en daar waar mogelijk deel te nemen aan wedstrijden en uitvoeringen wordt het sociale aspect hierbij benadrukt. Het plezier hebben in lichaamsbeweging en – beheersing in een veilige omgeving is ons motto.

### **ORGANISATIE**

GV L&E is als vereniging lid van de KNGU (Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie) en de KWBN. Het verenigingsnummer is 1061213. De vereniging is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel in Arnhem onder nummer 40121207. De vereniging is opgericht op 23 april 1934.

De vereniging streeft er naar het verenigingsbestuur te laten bestaan uit 6 personen. In het dagelijks bestuur zijn een voorzitter, secretaris en een penningmeester actief, de overige bestuursleden functioneren als standaard bestuurslid, met elk een eigen portefeuille. Het bestuur werkt samen met de (assistent) instructeurs en neemt de adviezen van de (assistent) instructeurs mee in het op- en bijstellen van de aandachtspunten.

Samenstelling Bestuur:

- Piet van der Kwaak: ledenadministratie
- Ruben de Haan: algemeen lid
- Gina Bosman: secretaris
- Niels Wiersma: algemeen lid
- Judith Punt: penningmeester
- Niels Punt: voorzitter

De rol van het bestuur is om de vereniging te besturen op financieel, sportief en organisatorisch vlak. Dat wil zeggen dat overzien dient te worden op welke wijze de vereniging op lange termijn de juiste keuzes maakt, en er aansluiting blijft bestaan bij de grootste gemene deler van de behoeftes van de leden.

Externe vertrouwenspersoon:

Callista Agema is vertrouwenspersoon van de vereniging. De contactgegevens van Callista staan vermeld op de website en zijn kenbaar gemaakt in een nieuwsbrief.

GV L&E heeft 6 instructeurs en 4 assistent-instructeurs te weten:

- Gertruud Kooiman, instructeur dames senioren en wandelgroep
- Ernst Kalisvaart, instructeur sport, fit en spelgroep
- Monica Welsing, instructeur turnen
- Anoushka Welsing, instructeur turnen
- Sarah Willems, instructeur gymnastiek
- Roy Sijnja, instructeur peutergym
- Wilfred van den Berg, Lieneke van den Berg, Noor Punt en Iris Schotman als assistent instructeurs/instructrices

De instructeurs zijn verantwoordelijk voor de inhoud, de sfeer, de structuur, de kwaliteit van en de veiligheid in en rond de lessen. GV L&E gaat uit van een brede omschrijving van het begrip veiligheid: zowel psychische veiligheid (tolerantie, pesten, acceptatie) als lichamelijke veiligheid (tijdens de lessen en eventuele wedstrijden, in de omgang, in de kleedkamers).

Assistent Instructeurs kunnen worden gevraagd om de instructeurs te ondersteunen in de lessen en daarbuiten. Te denken is concreet aan het klaarzetten en opruimen van toestellen, het ondersteunen bij trainingen en wedstrijden door middel van vervoeren van leerlingen en het assisteren en jureren bij wedstrijden.

Daarnaast kent GV L&E een werkgroep die de Polentocht coördineert en organiseert. De Polentocht is een jaarlijkse wandeltocht die opgenomen is in het landelijk wandelprogramma van de KWBN (Koninklijke Wandel Bond Nederland).

In deze werkgroep hebben zitting:

- Lucie van Westing
- Loes Castelein
- Jan Castelein
- José van Rijn
- Dick de Jonge
- Gertruud Kooiman

Tijdens de praktische uitvoering van de wandeltocht, op de tweede zaterdag in september, wordt de werkgroep ondersteund door een aantal vrijwilligers uit onze vereniging, van de stichting exodus in Huissen en maatschappelijke stagiaires van het Lyceum Elst.

### **AANDACHTSPUNTEN BELEID**

Voor het komende jaren (2020-2022) stellen we de volgende aandachtspunten op:

1. Continuïteit instructeurs - in overleg met de instructeurs vaststellen hoe lang zij verbonden willen blijven als instructeur/instructrice. Vervolgens anticiperen op opvolging door opleiding van leden of aantrekking van derden.
2. Continuïteit bestuur - in overleg met bestuursleden vaststellen hoe lang zij verbonden willen blijven, en vervolgens werven van opvolging.
3. Continuïteit of lichte groei van het aantal leden - het doel is om op lange termijn niet in te teren op het aantal leden maar een lichte groei te realiseren. Per groep moet een aanvalsplan worden opgesteld en uitgevoerd.
4. De materialen van de vereniging zijn in de afgelopen jaren voor een deel vernieuwd en t/m 2022 is een financieel plan opgesteld. Op deze wijze wil de vereniging zorgdragen voor het tijdig vervangen van materialen.
5. De **website** ([www.gymluctoretemergo.nl](http://www.gymluctoretemergo.nl)) dient up to date te zijn en een aantrekkelijke site voor het zoeken en vinden van informatie te worden. Er is reeds een webmaster aangesteld en voor het vullen van de site met de juiste informatie is input van diversen nodig, zoals instructeurs, leden maar ook derden. Het bestuur dient deze informatie te filteren.
6. De missie van onze vereniging kan alleen gerealiseerd worden indien daarvoor **bekwame en bevoegde instructeurs** aanwezig is. Het streven is om bekwame leiding die niet bevoegd is op zo kort mogelijke termijn een opleiding te laten volgen die leidt tot bevoegdheid. Dit kan via de KNGU, het CIOS of een collega vereniging die dat aanbod heeft. Op dit moment voldoen we aan dit aandachtspunt.
7. Alle instructeurs dienen een geldig EHBO diploma te hebben. Indien dit verlopen is zal instructeur/instructrice de tijd investeren en de vereniging de kosten dragen om dit te vernieuwen.
8. De **vergoeding** aan de instructeurs is inmiddels gestructureerd, echter nog niet op papier gezet. In de komende periode wordt dit vastgelegd en tevens zal een tabel met alle instructeurs/instructrices en assistenten en de vergoedingen worden gemaakt.
9. Gezien de omvang van onze vereniging en de financiële draagkracht is het van essentieel belang dat de groepen / activiteiten **selfsupporting** zijn. Dat wil zeggen dat een groep nooit langdurig een kostenpost mag zijn voor de vereniging. Als dat het geval is dient een plan voor herstel te worden

- opgesteld met een reële deadline en consequenties. Bij het niet halen van de deadline moeten de consequenties uitgevoerd worden.
10. Bestuur en leidinggevenden gaan een nieuwe **risico inventarisatie** uitvoeren. Hiervoor moet nog een goed model gevonden worden omdat het model van de KNGU niet passend is op onze vereniging.
  11. Alle instructeurs en vrijwilligers dienen in het bezit te zijn van een **VOG** (Verklaring omtrent gedrag), welke 5 jaarlijks opnieuw opgevraagd zal worden.
  12. Er is een sponsorplan opgesteld en er zijn 2 kleine sponsoren. Het is wenselijk dat meer sponsoren of andersoortige bijdragen gevonden worden. Het bestuur zal zich hierop toeleggen en tevens de Grote Clubactie en de Rabobank club campagne promoten om op deze wijze hier het maximale resultaat te behalen.
  13. De vereniging is momenteel financieel gezond en dit wil het bestuur graag zo houden. De inkomsten uit contributie dienen in principe zo laag mogelijk gehouden te worden, waarbij materialen en de gehuurde ruimte in goede staat moeten zijn en blijven. Indien de totale inkomsten te laag zijn in relatie tot de uitgaven, zal een contributieverhoging noodzakelijk zijn. Het is inmiddels meerdere jaren niet nodig geweest om de contributie te verhogen. Het is aan het bestuur om deze balans zorgvuldig te bewaken.
  14. Als dit niet lukt zullen er andere aanpassingen moeten plaatsvinden in de begroting bijvoorbeeld een hogere contributie. Dit moet duidelijk gecommuniceerd worden met leden en leiding.
  15. Er is een kledingplan opgesteld voor de trainingspakken van de turngroep, om zo de kosten van de pakken voor ouders/leden te spreiden en het omruilen tegen andere maten mogelijk te maken. Zodra een hoofdsponsor zich aandient kan het logo op deze pakken gedrukt worden.
  16. Voor meer naamsbekendheid en het verhogen van het ledenaantal nemen we deel aan het **koningsfeest** in Driel.
  17. Door instructeurs is aangegeven dat het wenselijk is om 'kleuren-turnen' als lesmethode te gaan gebruiken. Het doel is dat alle leden op hun eigen niveau voldoende uitgedaagd worden en kunnen groeien. Het bestuur zal deze methodiek onderzoeken en indien passend invoeren binnen de groepen waar dit toegevoegde waarde heeft. Indien niet passend zal het bestuur zich verdiepen in een alternatieve methode.
  18. De gymzaal De Oldenburg is in 2019 op diverse punten binnen en buiten grondig gerenoveerd. Het bestuur zet zich in om de binnenwanden te (laten) schilderen, zodat dit ook een frisse uitstraling krijgt.
  19. Bij Sport, fit en spel wordt reeds met enige regelmaat een gastles georganiseerd. Het bestuur wil dit bij alle groepen stimuleren om zo kruisbestuiving mogelijk te maken en een zo divers mogelijk aanbod aan de leden te bieden. Wel dient de veiligheid en kwaliteit altijd zorgvuldig beoordeeld te worden.